

**Fonder sa société** Jeune société basée sur le Littoral neuchâtelois, Ohmytime propose un service de prise en charge du quotidien des employés expatriés. Sa fondatrice, la Neuchâteloise d'adoption Marie Glauser, a réussi à concrétiser son rêve professionnel. Entretien.

## Un rêve d'indépendance concrétisé

Pour les entreprises, assurer l'arrivée de collaborateurs expatriés peut devenir un vrai casse-tête. Active dans l'intégration de personnes expatriées et l'organisation d'événements en entreprise, la société Ohmytime, créée en 2009 par Marie Glauser, propose un service sur mesure de prise en charge du quotidien des employé(e)s venus d'ailleurs. Portrait d'une Neuchâteloise d'adoption qui a su concrétiser son rêve professionnel.

### **Comment est né le concept Ohmytime?**

En travaillant dans une entreprise pharmaceutique internationale, j'ai réalisé à quel point les personnes venant de l'étranger avaient besoin de soutien lors de leur arrivée. En tant qu'assistante de direction, j'ai eu envie d'avoir plus de responsabilités, j'ai donc créé le poste idéal qui combine mes deux passions: l'accueil de personnes expatriées et l'organisation d'événements en entreprise. Alors que dans l'événementiel, travailler dans l'urgence est un vrai challenge pour ma créativité, je retrouve dans l'accueil de personnes expatriées le plaisir de l'échange interpersonnel et des contacts humains.

**Vous avez récemment suivi un**



*Marie Glauser savoure sa liberté de cheffe d'entreprise.* (SP)

### **programme de mentoring, qu'est-ce qui a motivé ce choix?**

En quittant le poste que j'occupais, je me suis retrouvée seule. Le côté «marraine» m'intéressait, l'idée de se faire orienter par une femme plus expérimentée m'a séduite et j'avais besoin de recréer un réseau perdu en quittant l'entreprise où je travaillais auparavant, de partager mon expérience avec des personnes qui vivaient la même chose que moi.

**Que vous a apporté le mentoring sur le plan professionnel ?**

Tout ce mélange interprofessionnel, les points de vue croisés de femmes «bancaires», «humanitaires», ou «juridique», m'a énormément aidée à structurer mon entreprise, à éclaircir la direction que je prenais. J'y ai trouvé un soutien très précieux des intervenants et des autres participantes pour faire face aux problèmes que je rencontrais.

**Aujourd'hui, avec quels atouts repartez-vous dans l'aventure Ohmytime?**

Professionnellement, mes objectifs sont clairs et définis, je sais exactement quelle est la direction que je souhaite faire prendre à ma société et quels sont les moyens à utiliser pour y parvenir. Du côté privé, je repars avec un réseau extraordinaire de femmes qui sont pour moi des modèles auxquels j'aimerais pouvoir un jour ressembler. Je pense que je ferai appel à certaines de ces femmes dans le futur pour discuter d'aspects de ma vie privée que je souhaiterais concilier au mieux avec ma vie professionnelle.

**Fonder sa société n'est pas une mince affaire. Que vous apporte votre entreprise?**

La chance inouïe d'être seule à dé-

cidier la direction que je souhaite faire prendre à mon entreprise. Une liberté que j'apprécie énormément!

**Quel conseil donneriez-vous à une femme qui souhaite créer son entreprise?**

De ne pas hésiter à demander conseil à des personnes qui ont de l'expérience. J'ai été épatée de voir à quel point les différentes personnes sollicitées ont été accueillantes et clairvoyantes à mon égard

## Trois conseils

1. Oser: n'attendez pas d'être parfaitement prête et rôdée, lancez-vous! Vous en apprendrez bien plus sur le terrain et dans l'action!
2. Réseauter: au démarrage d'un projet, la tendance est de s'isoler par crainte de se faire piquer son idée. Parler de son projet permet au contraire de créer des synergies tout en affinant votre concept!
3. Avancer: privilégier la politique des petits pas. Fractionner son projet en plusieurs petites étapes rend le projet accessible et réalisable au quotidien. Cela valorisera votre travail!

**pacte**  
des paroles aux actes